



Rákócziújfalú Község Polgármesterétől  
5084 Rákócziújfalú, Rákóczi út 26.

### ELŐTERJESZTÉS

#### a Rákócziújfalui Mesevár Óvoda 2015. évi tevékenységéről

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Rákócziújfalú Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 100/2015. (XI.30.) önkormányzati határozatával fogadta el a Rákócziújfalú Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2016. évi munkatervét.

A munkaterv szerint a Képviselő-testület június hónapban tárgyalja a Rákócziújfalui Mesevár Óvoda 2015. évi tevékenységéről szóló beszámolót.

A fentiekre való tekintettel mellékelem a Rákócziújfalui Mesevár Óvoda 2015. évi tevékenységéről szóló beszámolót.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy tárgyalja meg a beszámolót és a határozat-tervezettel elfogadni szíveskedjen.

**Határozati javaslat:**

...../2016. (....) önkormányzati határozata

**a Rákócziújfalui Mesevár Óvoda 2015. évi tevékenységéről szóló beszámoló elfogadásáról**

Rákócziújfalú Község Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Rákócziújfalui Mesevár Óvoda 2015. évi tevékenységéről szóló beszámolót, melyet a melléklet szerint elfogad.

**Felelős:** Papp János-polgármester

**Határidő:** értelem szerint

**Erről értesülnek:**

1. Képviselők, Polgármester, Jegyző, Pénzügy, helyben
2. Rákócziújfalui Mesevár Óvoda
3. JNSZ Megyei Kormányhivatal, Szolnok
4. Irattár

Rákócziújfalú, 2016. június 1.

  
Papp János  
polgármester



**Mesevár Óvoda**  
**Vezetőjétől**

**Rákócziújfalu, Petőfi S. ú.15.-17**  
E-mail: [ujfaluovoda@freemail.hu](mailto:ujfaluovoda@freemail.hu)  
Tel.: 56/584-043

Ikt.szám: 73/2016.

**Rákócziújfalu Községi Önkormányzat**  
**részére**

**Tárgy: Beszámoló az óvoda munkájáról**

**Tisztelt Polgármester Úr!**  
**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Mesevár Óvoda vezetőjeként beszámolómban tájékoztatni kívánom Önöket intézményünk jelenlegi helyzetéről, az elmúlt nevelési év eredményeiről.

*A beszámoló tartalma:*

- Bevezetés
- Statisztikai adatok
- Személyi feltételek
- Tárgyi feltételek
- Szakmai munkánk
- Mérések
- Rendezvények, ünnepek
- Kapcsolataink
- Összegzés
- Melléklet: Javaslat a 2016/2017-es évben indítható óvodai csoportok számára

*„Mindig legyen időd dolgozni, mert ez a siker ára,  
olvasni, mert ez a bölcsesség alapköve,  
egy pillanatnyi mosolyra, mert ez az arc legszebb ékszere,  
nevetni, mert ez a lélek legszebb zenéje,  
játszani, mert ez az örök ifjúság titka,  
néhány kedves szóra, mert ezzel egymás számára könnyebbé tehetjük az életet.  
Hit: szeretetet adni, mert gyógyítja az embert, azt is aki adja, azt is, aki kapja.”*

## Bevezetés

2013.08.16-tal kerültem a Mesevár Óvoda vezetői állásába. A bizalmat felelősségteljesen kezeltem és ennek tudatában folyamatosan törekszem a szakmailag tartalmas munkára.

Az elmúlt években fontos tanügy-igazgatási változások történtek, melyekkel rögtön lépést kellett tartani, ami úgy érzem, sikerült.

Óvodánk működése megfelel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvénynek és Pedagógiai Programunknak.

A Közoktatás Információs Rendszerében folyamatosan és naprakészen vezetjük a gyermekek és alkalmazottak adatait, az óvoda dokumentumait, valamint a pedagógus életpálya modell szükséges nyilvántartásait.

A Magyar Államkincstár internetes portálán intézményi felhasználók vagyunk, az új illetményszámfejtő rendszert (KIRA) az elmúlt évben sikeresen bevezettük. Az új rendszer zavartalan működése érdekében több alkalommal vettem részt oktatáson a Megyei Igazgatóságon.

A folyamatos kihívások mellett is természetesen tovább folyt az óvoda fő tevékenysége; a gyermekek nevelése, személyiségfejlesztése.

## Statisztikai adatok

### Gyermeklétszám adatok:

2015. október 1.	62 fő
2016. május 31.	63 fő

2015. szeptemberében iskolába ment: 15 fő

Újonnan érkezett gyermek 2015. szeptemberében: 18 fő

2015/16-os nevelési évben a csoportok száma: 3

Gyermekek száma: 63 fő, melyből 1 gyermek sajátos nevelési igényű, (2 főnek számít) így létszámunk 64 fő

Férőhely kihasználtságunk: 78%-os

Nagycsoportos korú gyermekek:	28 fő
Középső csoportos korú gyermekek:	10 fő
Kiscsoportos korú gyermek:	25 fő

Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek:	9 fő
Veszélyeztetett körülmények között élő gyermek:	6 fő

Ingyenesen étkezik:	61 gyermek
Fizetős:	2 gyermek

### **Személyi feltételek:**

Óvónői létszám:	6 fő
Ebből óvodavezető:	1 fő
óvodavezető helyettes:	1 fő
Pedagógiai asszisztens:	1 fő
Szakképzett dajka:	3 fő

Ezen alkalmazotti létszám a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény rendelkezéseinek megfelelő.

Óvodánkba egy GYED-ből visszatért kolléganő októberben vette fel a munkát:

- Krasznainé Szatmári Ilona *óvodapedagógus* aki a Katica csoportban látta el az óvónői feladatokat,

Kistérségi megállapodás és ellátás keretében:

- 1 fő logopédus heti 3 órában látja el a beszédfejlesztést, 9 gyermek szorult logopédiai fejlesztésre. A logopédus elvégezte a gyermekek szűrését, és minden szülőnek fogadóórát tartott- mik a fő problémák a gyermek beszédfejlődésében, hogyan kell otthon segíteni,- a hátrányok leküzdése érdekében.

Sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása:

SNI-s gyermekünk 1 fő, ellátására egy gyógypedagógus-logopédust és egy konduktort foglalkoztatunk óraadóként.

Az óvodai nevelés minőségét és eredményességét alapvetően az óvoda személyi feltétele határozza meg.

Vallom, hogy a gyermekek egyéni fejlesztése e feltételrendszer megteremtése nélkül nem oldható meg. Az eredményeket a hozzáadott pedagógiai érték mutatja, amit a megfelelő szakemberek képesek aktiválni a gyermekekben a megszerzett, és alkalmazott magas szintű szakmai ismereteik által.

### **Továbbképzések:**

A pedagógiai munka hatékonyságát fokozza az óvodapedagógusok munkához való lelkes hozzáállása.

Óvodánk nevelőtestülete fontosnak tartja az évről-évre történő önképzést, önfejlesztést.

Ezáltal eleget teszünk a kötelező továbbképzés előírásainak, így folyamatosan emelkedik óvodánk szakmai felkészültsége.

Az aktuális továbbképzések kiválasztási szempontja, hogy mennyire segíti pedagógiai programunk megvalósítását, az óvoda működését, fejlesztését.

A továbbképzéseken résztvevő kollégák a megszerzett, alkalmazható ismereteket beépítik nevelő munkájukba, a nevelőtestületet pedig tájékoztatják a megszerzett elméleti és gyakorlati tapasztalataikról, átadják tudásukat.

A már hagyománnyá vált pedagógiai hetek keretében szakmai bemutatókon vettünk részt az elmúlt évben, mely megfelelő alkalmat nyújtott más óvodák munkájának szakmai betekintésébe, a tapasztalatok , a jó gyakorlatok cseréjére. Valamint a Pedagógiai Intézet által szervezett szakmai konferenciákon vettünk részt.

Egy óvónőnk részt vett egy 30 órás – a 277/1997. (XII.22.) sz. Korm. Rendelet szerinti – akkreditált továbbképzésen, és Zöld Óvoda koordinátori végzettséget szerzett, mellyel lehetőségünk nyílt Zöld Óvoda címre pályázni májusban.

Óvodapedagógusaink komoly szaktudással rendelkeznek, 6 óvónőnk közül három szakvizsgát tett.

### **Tárgyi feltételek:**

Az óvodai nevelés objektív feltételei:

- Az óvoda épülete, udvara, környezete
- Az óvoda belső berendezése
- Az óvoda tárgyi feltételei, szakmai eszközei, felszereltsége
- Esztétikus környezet kialakítása

A csoportszobák otthonos, harmonikus hangulatot árasztanak, tükrözik nevelési programunk sajátosságait, az óvodapedagógusok igényességét.

Feladataink ellátásához rendelkezünk az alapvető eszközökkel, és lehetőségeinkhez mérten igyekszünk azt állandóan javítani, fejleszteni.

Sajnos a csoportszobák néhány bútorzata igen elavult (játékpolicok, szekrények), az elkövetkezendő időkben szeretnénk ezeket felújítani.

Kiemelten fontosnak tartom, hogy kellemes, egészséges és biztonságos külső és belső környezetben töltsék el a gyermekek az óvodában töltött időt.

Mindaz a feltételeket teremt a nevelőmunkához.

Ezen a téren az elmúlt évben is megújultunk. Két csoportszobánkat új szőnyegekkel rendeztük be, és a tárgyaló szobánkba lecseréltük a székeket. Sikerült szponzorokat találnunk, és az Adventi vásárunkat pedig harmadik alkalommal valósítottuk meg 2015. decemberében. A vásárban színes programokkal, meleg italokkal, apró kézműves dísz tárgyakkal vártuk a falu lakosságát. Ez úton is szeretném megköszönni kolléganőim áldozatos munkáját, hiszen az adománygyűjtéseket munkaidőn túl, szabadidejüket feláldozva teljesítették.

Amikor az intézmény vezetője lettem, egyik célomnak azt tekintettem, hogy a szinte üres udvarunkat játékokkal töltsük meg. Elhatároztuk, hogy adománygyűjtésbe kezdünk, hiszen ahhoz, hogy eredményeket érjünk el gyermekeinkért, összefogásra és tetterekészségre van szükség.

2013. telétől a mai nappal bezáróan összesen 1.688.000 Ft-ot gyűjtöttünk, így gazdagodtunk egy játékvárral, hintákkal, szőnyegekkel.

Tovább bővítjük eszközeink sorát, hiszen már két focikapu is van udvarunkon, valamint a régi gumihintáink ülőkéit is lecseréltük. Gyártás alatt van továbbá egy lengő gerenda, ami az mellett, hogy a mozgásigény kielégítésre és élményszerű játékokra kitűnő, fejleszti a gyermekek egyensúlyérzékét is.

Az udvari játékok felülvizsgálatára is sor került, hiszen engedély nélkül ma már egyetlen játékot sem szabad üzemeltetni. Használatba vehettük a hintákat és a csúszdás dombot, valamint a hajóhomokozó egyedi megfelelőségi tanúsítványt kapott. Elértük, hogy a homokozó melletti vár kivételével (mely átalakításra szorul) minden játékunk megfelel az EU szabványoknak.

## **Szakmai munkánk:**

Nevelőmunkánk során arra törekszünk, hogy szeretetteljes környezetben, harmonikusan fejlődő, kiegyensúlyozott gyermekeket neveljünk. Olyan gyermekeket, akik biztonságosan tudnak tájékozódni természeti és társadalmi környezetükben.

Alapelvünk, hogy minél több alkalmat, időt, lehetőséget kell biztosítani a gyermekeknek az elmélyült, szabad játékra.

Az óvoda megőrzendő értékét az érzelmi biztonság megadása, a szabad játék lehetővé tétele az ehhez megfelelő környezet megteremtése, az egyéni személyiség-fejlesztés, a vers, mese, ének, zene, tánc, ábrázolás, mozgás a mindennapi élet terén tett tapasztalatok nyújtása adja.

Az óvodavezetőnek és az óvodában dolgozóknak az a legfőbb feladata, hogy az előbbieken felsorolt értékeket megőrizze, és a minőséget megteremtse, ill. évről-évre továbbgondolva fejlessze azt.

Arra törekszünk, hogy minél jobbá és élménydúsabbá tegyük gyermekeink óvodai életét. Ezt nagyban megkönnyíti az óvodapedagógusok és a pedagógiai munkát segítő szakemberek pozitív és kitartó hozzáállása.

Intézményünkben fontos, hogy oldott, segítőkész, jó hangulatú légkör vegye körül a gyermekeket, felnőtteket egyaránt. Alapvető értéknek tekintjük a közös célokért való küzdelem, egymás segítségét, egymás tiszteletét, a másság elfogadását, ésszerű kompromisszumok kialakítására való képességünket. Úgy érzem kollektívánk sok hasonló attitűddel rendelkező emberből áll, ami segíti a célokért való egységes szemlélet kialakítását és a célok eléréséért való összefogást.

A mindennapi tevékenységen kívül szervezett foglalkozások:

- 2013. októbertől hittan foglalkozások, melyre 6-10 gyermek jár heti rendszerességgel.
- Két éve indult az úszás csoportunk is a tehetséggondozás keretében, melynek nagy szerepe van a gyermekek mozgáskultúrájának fejlesztésében.
- A Bozsik program keretében harmadik éve veszünk részt gyermekfoci vetélkedőkön.
- Néptánc csoportunk is működik, a mozgásban tehetséges gyermekekkel, akikkel néptánc találkozón is részt vettünk Tiszaföldváron.
- Az elmúlt évben színházban is jártunk, valamint óvodánkat is meglátogatta egy színházcsoport.
- Kirándultunk Bokrosra és a Honvédségi Repülőteret is meglátogattuk nagycsoportosainkkal.

## **Mérések**

Minden évben feladatunk a gyermekmérés anyagának kiértékelése.

**Cél:** A nevelés folyamatát nyomon követve a csoportok szokás- és szabályrendszerének megfigyelése, mérése, értékelése, a kapott eredmények alapján továbbfejlesztés.

Nevelési év elején elkészítik a pedagógusok az adott csoportra vonatkozó nevelési (pedagógiai) tervüket, az egészséges életmód, az érzelmi, erkölcsi, közösségi, értelmi nevelés elérni kívánt fejlesztését.

Decemberben elvégzik a gyermekek mérését, megfigyeléseket, elkészítik a fejlettségmérő lapot, az egyéni fejlesztési terveket.

Félévkor az óvodapedagógusok értékelik a csoportnak az egészséges életmód, az érzelmi, erkölcsi és közösségi nevelés, a mozgás, a játék, a munka, a külső világ tevékeny megismerése, verselés, mesélés, rajzolás, festés, mintázás, kézimunka, ének, zene, énekes játék, gyermektánc területén elért eredményeit.

Májusban újra elvégzik a méréseket, megfigyeléseket, elkészítik a fejlettségmérő lapokat, aktualizálják az egyéni fejlesztési terveket.

Az összegzett tapasztalatokra, valamint a mérési eredményekre épül a következő nevelési év nevelési, fejlesztési terve.

#### 2015/2016. nevelési év mérése %-ban

	Pillangó csoport	Süni csoport	Katica csoport	Átlag
<b>Önállóság</b>	90	84	97	90
<b>Akarati, szociális fejlettség</b>	61	53	78	64
<b>Anyanyelvi fejlettség</b>	72	54	85	70
<b>Játék</b>	68	61	88	72
<b>Megfigyelés, gondolkodás, számolási képességek</b>	71	58	88	72
<b>Motoros képességek</b>	70	66	84	73
<b>Társas kapcsolatok</b>	85	72	91	83
<b>Vizuális képességek</b>	75	56	88	73
<b>Zenei képességek</b>	53	47	71	57
<b>Környezetismeret, környezetvédelem</b>	74	64	83	74
<b>Összes terület átlaga</b>	72	62	85	73

Összességében elmondható, hogy a mérési mutatók tükrözik a gyermekek fejlettségét, mely a korcsoportoknak megfelelő szintet mutatják. Az egyéni eltéréseket a gyermekek egyéni mérései tartalmazzák. Ahol problémát észlelünk, ott egyéni fejlesztési tervet valósítunk meg. (Pl.: Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, kiemelten tehetséges gyermekek.)

#### Gyermek elégedettség mérés

	%-os érték
<b>Pillangó csoport</b>	<b>88</b>
<b>Süni csoport</b>	<b>89</b>
<b>Katica csoport</b>	<b>82</b>
<b>Átlag</b>	<b>86</b>

A gyermek elégedettség mérésnél a tevékenységi formákra kérdeztünk rá, mit szeret és mit nem a gyermek az óvodában.

A mérési eredmények azt mutatják, hogy a gyermekek szívesen vesznek részt az óvodapedagógusok által szervezett tevékenységekben és szeretnek óvodába járni.

## **Rendezvények, ünnepek:**

Rendezvényeink, melyeket már hagyományosan ünneplünk minden évben a következők:

- Október 6. és október 23.
- Decemberben Mikulás és Karácsonyi ünnepséggel kedveskedtünk óvodásainknak, mely során senki sem maradt ajándék nélkül.
- Farsangi ünnepség. Jelmezes felvonulás, tréfás játékok, tánc jellemezte a mulatságot.
- Medvetáncoltató, Kiszabás-égetés, télkergető játék, felvonulással egybekötve február végén.
- Március 15. ünnepség
- Húsvéti tojásfestés és egyéb húsvéti díszek készítése, nyuszitójás keresés az udvaron
- Rákóczi hét, versmondó verseny
- Májusfa állítás
- Anyák napját minden csoport külön ünnepelte, meghitt, bensőséges, szeretetteljes műsorral, ahová az édesanyákkal együtt a nagymamák is meghívást kaptak.
- Nagycsoportos kirándulásunk célja ezúttal a Bokroson a Vadnyugati tanya volt, ahol western bemutatót és játékos vetélkedőn vettünk részt, úgymint aranyosítás, patkódobás, és más vidám játékok.
- Ballagók búcsú estjét június 20-án tartottuk. A hagyományok szerint közös játékot, szalonnasütést a szülőkkel és ballagó gyermekekkel, valamint a táborozás után éjszakai akadályversenyt rendeztük meg.
- Ballagási ünnepség (2016. június 3-án került megrendezésre.)
- Gyermeknapot május 23-án tartottunk, ahol légvár, sergő, kisvasút és egyéb játékok szórakoztatták gyermekeinket.
- Színházi látogatás: Varázskendő
- Színházi előadás az óvodában a Mini Manó társulat előadásában, októberben: az állatok világnapja alkalmával, illetve februárban: Télűző móka címmel

Fontosnak tartjuk ünnepeinket, ezért minden évben nagy gondot fordítunk a méltó megemlékezésre, ünnepelésre, hogy a gyermekek is gazdagodhassanak ezen élményekkel. Már hagyománnyá vált számunkra, hogy a falu szintű ünnepeken is rendszeresen részt vállalunk, úgymint Mindenki Karácsonya, Március 15., Majális.

## **Kapcsolattartás:**

Mindannyiunk feladata a harmonikus, tartalmas, boldog gyermekkor kialakítása, megteremtése, biztosítása. Ennek elengedhetetlen feltétele, hogy jó kapcsolatot alakítsunk ki a társadalmi környezetünkkel.

Az intézmény kapcsolatrendszere a külső és belső partnerek köréből áll.

Nagyon fontos a családokkal történő minél szorosabb kapcsolat kialakítása, hiszen az óvodai nevelés alapértékei a családokkal történő együttnevelésben teljesednek ki.

A szülőket partnernek tekintjük, ismertetjük velük nevelési felfogásunkat, programunk célját, feladatát.

Első fontos kapcsolattartási forma a gyermek óvodába érkezése előtti családlátogatás.

Kapcsolattartási formák még a szülői értekezletek, évente kétszer, a napi találkozások, beszélgetések, fogadóórák.

Az óvodába járó gyermekek egészséges fejlődése, illetve az óvodapedagógusok megfelelő, hatékony fejlesztő munkájának érdekében gyakran kell igénybe venni külső segítséget.

Ezek közül meghatározó szerepet játszik:



- a fenntartó
- a védőnő
- háziorvos
- a gyermekjóléti szolgálat
- a közművelődési intézmény
- a Pedagógiai Oktatási Központ
- a Pedagógiai Szakszolgálat
- a tanulási képességet vizsgáló bizottság.

Fontos a gyermekjóléti szolgálattal, valamint a védőnővel való kapcsolattartás, ami heti rendszerességű.

A védőnő és háziorvos szűrésein kívül az elmúlt évben is sor került ortopédiai szűrésre óvodánkban.

Az óvoda – iskola kapcsolata:

- ünnepek, közös programok (október 23., március 15., Rákóczi hét)
- szakmai kapcsolattartás, együttműködés
- részt veszünk az iskola Aranykapu programján, mely a nagycsoportos óvodásokat célozza, iskolahívogató programjaival.

Óvoda – Faluház kapcsolata:

Az intézmény vezetőjével a kapcsolattartás rendszeres, programjainkat előre egyeztetjük. Szívesen veszünk részt a Faluház óvodásoknak szóló programjain, úgymint Könyvtári látogatás, diafilm vetítés, ünnepek, megemlékezések. A mi programjainkon is segítséget nyújtanak (pl. hangtechnika, díszítés).

## Összegzés

Jól képzett, lelkiismeretes munkát végző, gyermekeket szerető pedagógusok és pedagógiai munkát segítők látják el feladataikat intézményünkben.

A 2015-2016-os évben is igyekeztünk megfelelő szellemben nevelni a gondjainkra bízott gyermekeket, nevelési elveink többnyire összhangban álltak a családok elvárásaival.

A szabad játék előtérbe helyezése mellett a gyermekek képességeinek fejlesztését alapfeladatnak tekintettük, hangsúlyozva a tevékenységek általi egyéni képességfejlesztést.

A sikert abban mértük, hogy a gyermekek örömmel jöttek óvodába, megfelelő ütemben, harmonikusan fejlődött személyiségük, szüleikkel együtt szívesen vettek részt programjainkon.

Bízunk benne, hogy a 2016-2017-es nevelési évben is magas színvonalon tudjuk biztosítani a hozzánk járó gyermekek nevelését.

Megköszönöm a Képviselő-testületnek a bizalmat, fejlesztő elképzeléseink, nevelő munkánk, kéréseink támogatását.

Köszönöm a Polgármesteri Hivatal azon dolgozóinak és mindazoknak, akik munkájukkal hozzájárultak napi feladataink zavartalan ellátásához.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet beszámolóm elfogadására.

Rákócziújfalu, 2016. június 7.

Tisztelettel:

  
Fehér Ágnes  
óvodavezető

